

леткую работу либо освободить его от работы с сохранением заработной платы по основной должности.

2.23. Работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда, произошедшем в связи с изменениями в организации производства, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ у Работодателя, при продолжении им работы в соответствии с его специальностью или профессией, соответствующей квалификации, не позднее чем за один месяц.

2.24. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным п.п. 1) и 2) п. 1 ст. 52 ТК РК (ликвидация организации, сокращение штата или численности работников) Работодатель обязан письменно уведомить работника о расторжении трудового договора не менее чем за один месяц. С письменного согласия работника расторжение трудового договора может быть произведено до истечения срока уведомления.

2.25. Расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному п. п. 4) п. 1 ст. 52 ТК РК, должно основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать Профком. Порядок, условия и периодичность проведения аттестации работников определяются уполномоченным государственным органом в сфере образования.

2.26. Расторжение трудового договора по основанию, предусмотренному п. п. 24) п. 1 ст. 52 ТК РК (достижение пенсионного возраста), допускается по достижении работником пенсионного возраста, установленного Законом РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», с уведомлением работника после достижения им пенсионного возраста не менее чем за один месяц до даты расторжения трудового договора и выплатой компенсации в размере одного должностного оклада (тарифной ставки), при условии, что он ранее не получал данную компенсацию.

2.27. Дистанционная работа может быть определена условиями трудового договора.

2.28. Стороны договорились при дистанционной работе работодатель, предоставляет работнику средства коммуникаций (средства связи) и несет расходы по их установке и обслуживанию в размере абонентной платы (интернет, средства связи) или 2 МРП в месяц.

2.29. Стороны договорились в случае, когда работник использует собственные средства коммуникаций на постоянной основе, работодателем выплачивается компенсация в размере 2 МРП в месяц.

2.30. Персональный состав работников, переводимых в режим дистанционной работы в период Чрезвычайного положения, Чрезвычайной ситуации определяется руководителем организации.

2.31. При осуществлении педагогом профессиональной деятельности не допускается:

- привлечение его к видам работ, не связанным с профессиональными обязанностями, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- истребование у него отчетности либо информации, не предусмотренной законодательством Республики Казахстан в области образования;
- проведение проверок, не предусмотренных законами Республики Казахстан;
- возложение на него обязанности по приобретению товаров и услуг.

Привлечение педагогов организаций среднего образования при осуществлении ими профессиональной деятельности к проведению мероприятий негосударственных организаций не допускается.